



# hn-ab

## Privacyverklaring

## Privacyverklaring

Het Nieuwe Arbeidsbureau

### Inleiding

Het Nieuwe Arbeidsbureau hecht groot belang aan de bescherming van persoonsgegevens. Wij verwerken persoonsgegevens van kandidaten, cliënten, medewerkers en opdrachtgevers in het kader van onze dienstverlening. In deze privacyverklaring leggen wij uit welke persoonsgegevens wij verwerken, waarom wij dat doen en welke rechten u daarbij heeft.

### 1. Verwerkingsverantwoordelijke en entiteiten

De verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is:

Het Nieuwe Arbeidsbureau B.V. (HN-AB)  
Burgemeester Roelenweg 13  
8021 EV Zwolle  
KvK 60896558  
E-mail: [info@hn-ab.nl](mailto:info@hn-ab.nl)  
Telefoon: 085-760 51 04

Dit beleid is van toepassing op de volgende entiteiten:

- HN-AB B.V. (KvK 60896558)
- HN-AB zoeken en vinden B.V. (KvK 60931531)
- HN-AB organisatie advies B.V. (KvK 81260768)
- HN-AB reïntegratie en coaching B.V. (KvK 91735955)
- HN-AB payroll B.V. (KvK 52189740)
- Innotiq Cibap B.V. (KvK 53635078)

Het Nieuwe Arbeidsbureau kan, afhankelijk van de dienstverlening, optreden als verwerkingsverantwoordelijke of als verwerker.

### 2. Doeleinden en grondslagen

Het Nieuwe Arbeidsbureau verwerkt persoonsgegevens uitsluitend voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden, waaronder:

- bemiddeling, matching en werving van kandidaten;
- uitvoering van arbeidsovereenkomsten, opdrachtovereenkomsten en re-integratietrajecten;
- begeleiding van kandidaten bij ziekte, herstel en duurzame inzetbaarheid;
- naleving van wettelijke verplichtingen (zoals loonadministratie, sociale zekerheid, arbeidsomstandighedenwetgeving);
- relatiebeheer, communicatie en kwaliteitsverbetering van onze dienstverlening;
- versturen van informatie en marketingcommunicatie (indien daarvoor toestemming is gegeven).

Grondslagen volgens de AVG

- uitvoering van een overeenkomst of re-integratietraject;
- voldoen aan een wettelijke verplichting;
- gerechtvaardigd belang (zoals interne administratie en kwaliteitsverbetering);
- expliciete toestemming (voor zover vereist bij bijzondere persoonsgegevens).

### 3. Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Afhankelijk van uw relatie met ons (kandidaten/klanten, opdrachtgever, medewerker of websitebezoeker) kunnen wij de volgende categorieën gegevens verwerken:

#### Algemene gegevens

Naam, adres, woonplaats, e-mailadres, telefoonnummer, geboortedatum, geslacht, nationaliteit.

Om onze diensten te kunnen uitvoeren, verwerken wij – waar nodig en met inachtneming van de privacywetgeving – gegevens over:

- arbeidsgeschiedenis, opleiding, vaardigheden en CV-gegevens;
- gegevens over de gezondheid of beperkingen die relevant zijn voor begeleiding richting passend werk (uitsluitend indien en voor zover dit noodzakelijk is voor het doel en met expliciete toestemming of wettelijke grondslag);
- verzuim- en re-integratiegegevens (zoals voortgang en belastbaarheid), conform de Wet verbetering poortwachter.

#### Opdrachtgevers en zakelijke relaties

Bedrijfsgegevens, functie, contactgegevens, betalings- en facturatie-informatie.

#### Websitebezoekers

IP-adres, surfgedrag, cookiegegevens (voor zover toegestaan).

Wij verwerken alleen persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van onze diensten of om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

### 4. Delen van persoonsgegevens

Het Nieuwe Arbeidsbureau deelt persoonsgegevens alleen met derden als dat noodzakelijk is voor de uitvoering van onze dienstverlening, de naleving van wettelijke verplichtingen of als daarvoor expliciete toestemming is verleend.

#### Mogelijke ontvangers zijn:

- opdrachtgevers en werkgevers waar u wordt voorgesteld of geplaatst;
- overheidsinstanties zoals UWV, Belastingdienst of inspecties;
- arbodiensten, salarisadministratie, verzekeraars en pensioenuitvoerders.

Met verwerkers sluiten wij verwerkersovereenkomsten waarin afspraken zijn vastgelegd over beveiliging, geheimhouding en verwerking van gegevens conform de AVG.

Persoonsgegevens worden niet buiten de Europese Economische Ruimte (EER) doorgegeven zonder passende waarborgen.

### 5. Bewaartermijnen

Wij bewaren persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor deze zijn verzameld of zolang dat wettelijk verplicht is.

Voorbeelden:

- Dossiers van kandidaten/klanten, werknemers en opdrachtgevers: maximaal 2 jaar na het laatste contactmoment (tenzij toestemming is gegeven voor een langere bewaartermijn).
- Arbeids- en loonadministratie: 7 jaar (fiscale verplichting).
- Re-integratie- en begeleidingsdossiers: conform de wettelijke termijnen van de Wet verbetering poortwachter (doorgaans 2 jaar na afsluiting van het traject).
- Sollicitatiegegevens: 4 weken na afronding van de procedure, tenzij toestemming is gegeven voor 1 jaar bewaring.
- Gegevens uit doelgroepscreening: worden direct na gebruik verwijderd.

## **6. Beveiliging en verantwoordingsplicht**

Wij treffen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik, ongevoegde toegang of openbaarmaking.

Alleen medewerkers die gegevens nodig hebben voor hun werkzaamheden krijgen toegang.

Het Nieuwe Arbeidsbureau voldoet aan de verantwoordingsplicht van de AVG en houdt hiervoor onder meer een verwerkingsregister, datalekregister en – waar nodig – DPIA's (Data Protection Impact Assessments) bij.

## **7. Uw rechten**

U heeft volgens de AVG recht op:

- inzage in uw persoonsgegevens;
- correctie of verwijdering van onjuiste gegevens;
- beperking van verwerking;
- overdraagbaarheid van gegevens (dataportabiliteit);
- intrekking van toestemming (indien van toepassing);
- bezwaar tegen verwerking op basis van gerechtvaardigd belang.

U kunt een verzoek indienen via [info@hn-ab.nl](mailto:info@hn-ab.nl).

Wij reageren uiterlijk binnen één maand na ontvangst.

Heeft u een klacht over de verwerking van uw persoonsgegevens? Neem contact met ons op. Komen wij er samen niet uit, dan kunt u een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens via [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).

## **8. Cookies en website**

Wij gebruiken functionele en analytische cookies om onze website goed te laten werken en het gebruik te analyseren.

Marketingcookies worden alleen geplaatst na toestemming.

Meer informatie vindt u in onze cookieverklaring.

## **9. Wijzigingen**

Het Nieuwe Arbeidsbureau behoudt zich het recht voor deze privacyverklaring te wijzigen. De meest recente versie wordt gepubliceerd op onze website, voorzien van de datum van laatste wijziging.

Laatste wijziging: 20-10-2025